

<b>ПРИНЯТО:</b> на Общем собрании работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» Протокол № от «01» сентября 2022 г.	<b>УТВЕРЖДЕНО:</b> Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» _____/Е.Ю. Ненашева/ Приказ № 29/6 от «01» сентября 2022 г
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Положение**  
**о практике деловых подарков и знаков делового гостеприимства в**  
**муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении**  
**муниципального образования город Краснодар**  
**«Центр развития ребёнка – детский сад № 102 «Мир детства»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о практике деловых подарков и знаков делового гостеприимства в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 102 «Мир детства» (далее – Положение, МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102») разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25. г. № 273-03 «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Положения о нормах служебной этики в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 102 «Мир детства» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений.

1.3. Отношения, в которых нарушается закон и принципы служебной этики, вредят репутации МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102».

1.4. Работникам, представляющим интересы МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские

мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

## **2. Цели и намерения**

2.1. Данное Положение преследует следующие цели:

обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102»;

осуществление управленческой хозяйственной деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликтов интересов;

определение единых для всех работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

2.2. МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102».

## **3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

3.1. Деловые подарки, знаки корпоративного гостеприимства и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.2. Подарки, которые сотрудники от имени МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» могут передавать другим лицам или принимать от имени МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

быть прямо связанными с уставными целями деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т. п.;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

не противоречить локальным актам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Работники, представляя интересы МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.3. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

При любых сомнениях и правомерности или этичности своих действий работники обязаны, поставить в известность своего непосредственного руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.4. Не допускается передавать и принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении контрактов.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

3.5. МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.

3.6. Подарки и услуги, предоставляемые МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102», передаются только от имени МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» в целом, а не как подарок от отдельного работника МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102».

3.7. Работники МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102», которому при выполнении должностных обязанностей предлагают подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые

способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия) должен:

отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по урегулированию конфликтов о факте предложения подарка (вознаграждения);

по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;

в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской в установленном в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.8. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» могут и презентовать третьим лицам получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается продукция (в том числе с логотипом МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102»), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

#### **4. Область применения.**

4.1. Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» в период работы в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102».

4.2. Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.