

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад № 102»  
\_\_\_\_\_/Е.Ю. Ненашева /  
Приказ № 29-Д от «01» сентября 2022 г

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 102 «Мир детства»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 102 «Мир детства» разработан (далее – Порядок, МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102») в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102»**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:  
обеспечение конфиденциальности сведений;  
защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;  
меры прокурорского реагирования.

### **3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

его неправомерное увольнение;

перевод на нижестоящую должность;

лишение или снижение размера премии;

перенос времени отпуска;

привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

вынесения устной благодарности;

вручения благодарственного письма;

вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управление образования администрации городского округа Семеновский.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 102».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.